Templed Cais Rhyddid Gwybodaeth – Ceisiadau Gweithio Hyblyg

[EIch Enw/Rôl NASUWT]

Cyfeiriad 1

Cyfeiriad 2

Côd Post

[Enw’r Derbynydd]

Cyfeiriad 1

Cyfeiriad 2

Côd Post

Dyddiad

**CAIS RHYDDID GWYBODAETH YNGLYN Â CHEISIADAU GWEITHIO HYBLYG**

Annwyl [Enw]

Mae’r NASUWT yn gwybod y byddwch yn cydnabod y rôl bwysig sydd gan weithio hyblyg i’w chwarae wrth recriwtio a chadw athrawon, yn ogystal â hyrwyddo lles a gwella cydbwysedd bywyd a gwaith.

Fel rhan o ymgyrch Gwell Bargen i Athrawon yr Undeb, mae NASUWT yn ceisio casglu gwybodaeth am gyffredinrwydd gweithio hyblyg yn y proffesiwn addysgu, gan gynnwys data ar geisiadau sydd wedi’u caniatáu, ar sail anffurfiol a ffurfiol.

Mae’r Undeb felly yn gofyn yn ysgrifenedig am y wybodaeth ganlynol gan [rhowch enw’r awdurdod lleol/ysgol/coleg] am bolisïau gweithio hyblyg a lefelau gweithio hyblyg gan [rhowch enw’r awdurdod lleol/ysgol/coleg], yn benodol:

* cadarnhad bod gan [rhowch enw’r awdurdod lleol/ysgol/coleg] bolisi mewn perthynas â gweithio hyblyg a bod hwn yn darparu ar gyfer cais anffurfiol a dau gais ffurfiol am weithio hyblyg gan unigolyn fel hawl diwrnod un, yn ogystal â chynnwys yr hawl i apelio a chynrychiolaeth undeb llafur (rhowch gopi o'r polisi yn yr ateb);
* nifer y swyddi a hysbysebwyd ar sail gweithio hyblyg yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma];
* cyfanswm nifer y ceisiadau anffurfiol a ffurfiol i weithio'n hyblyg (gan gynnwys y rheini a oedd yn gyfystyr ag ail gais ffurfiol gan unigolyn) a wnaed yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma];
* nifer y ceisiadau fesul math o ysgol a wnaed yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma] [dileer os nad yw'r cwestiwn hwn yn berthnasol, megis cais am wybodaeth gan un ysgol yn unig];
* cyfansoddiad y rhai sy'n gwneud y ceisiadau yn ôl nodweddion gwarchodedig a wnaed yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma];
* nifer y ceisiadau a ganiatawyd a wnaed yn ystod y cyfnod[[1]](#footnote-1) [nodwch y dyddiadau perthnasol yma] ;
* nifer y ceisiadau a ganiatawyd gan staff gwrywaidd a benywaidd yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma];
* nifer y ceisiadau a ganiatawyd gan staff o gefndiroedd ethnig lleiafrifol yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma];
* nifer yr apeliadau a gyflwynwyd yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma] yn dilyn gwrthod cais am weithio hyblyg; a
* nifer yr apeliadau yn ystod y cyfnod [nodwch y dyddiadau perthnasol yma] sydd wedi bod yn llwyddiannus.

Er mwyn cynorthwyo yn hyn o beth, mae'r Undeb wedi cynhyrchu templed y gellir ei gyrchu yn [www.nasuwt.org.uk/FlexibleWorking](http://www.nasuwt.org.uk/FlexibleWorking)

Sylwch fod NASUWT yn gwneud y cais hwn am y wybodaeth a amlinellir uchod o dan Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 ac felly mae angen ymateb o fewn 20 diwrnod gwaith.

Pe gallech ymateb i'r cyfeiriad ar frig y cais Rhyddid Gwybodaeth hwn, byddem yn gwerthfawrogi'n fawr.

Yr eiddoch yn gywir,

1. Nodwch faint a dderbyniwyd ym mhob blwyddyn a sawl un a ganiatawyd. [↑](#footnote-ref-1)