



# TÂL ATHRAWON CYFLENWI

## CYMRU 2023/24

**Mae gan athrawon cyflenwi rôl hanfodol i'w chwarae wrth godi a chynnal safonau addysgol uchel mewn ysgolion. Mae ymgyrchu i sicrhau hawliau proffesiynol i athrawon cyflenwi yn flaenoriaeth allweddol i NASUWT, ynghyd â sicrhau tâl ac amodau gwaith teilwng i bob athro cyflenwi.**

Y cyflogwr sy'n pennu cyflog athrawon cyflenwi, yn amodol ar unrhyw reoliadau neu gytundebau statudol a all fod yn berthnasol yn genedlaethol a/neu'n lleol.

Mae natur eich perthynas gyflogaeth yn hollbwysig wrth bennu'r cyflog, pensiynau ac amodau gwaith a fydd gennych fel athro cyflenwi.

Mae'r prif berthnasoedd cyflogaeth athrawon cyflenwi yn cynnwys:

1. cyflogaeth yn uniongyrchol gan awdurdod lleol;
2. cyflogaeth yn uniongyrchol gan ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol (h.y. ysgolion cymunedol, ysgolion sefydledig, ymddiriedolaethau sefydledig ac ysgolion gwirfoddol a gynorthwyr);
3. cyflogaeth yn uniongyrchol gan ysgol nad yw'n cael ei chynnal gan awdurdod lleol (e.e. ysgolion annibynnol);
4. cyflogaeth yn uniongyrchol gan asiantaeth gyflogi neu gwmni ambarél; a
5. cyflogaeth fel 'contractwr' neu ar sail hunangyflogedig.

Os ydych yn gyflogedig fel y'i diffinnir yng nghategoriâu 1 neu 2 uchod, yna bydd gennych hawl i gael eich talu yn unol â thelerau ac amodau cenedlaethol athrawon ysgol fel y'u diffinnir yn Nogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru) (STPC(W)D. Fel y cyfryw, mae gennych hawl i gael eich talu ar yr un sail â phob athro arall o dan delerau polisi tâl yr awdurdod lleol/ysgol.

Os ydych yn gyflogedig fel y'i diffinnir yng nghategori 3 uchod, efallai y bydd gennych hawl i gael eich talu yn unol ag amodau a thelerau athrawon ysgol cenedlaethol lle mae'r ysgol wedi ymrwymo i gytundeb ar y cyd â NASUWT i gyflogi pob athro yn unol a thelerau ac amodau cenedlaethol i athrawon.

## Cyflogaeth yn unol â'r STPC(W)D

Os ydych yn cael eich cyflogi gan awdurdod lleol neu ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, neu gan ysgol sydd wedi mabwysiadu cydgytundeb ffurfiol i gymhwyso telerau ac amodau gwasanaeth cenedlaethol, yna dylech gael eich talu yn unol â darpariaethau'r STPC(W)D.

Mae'r STPC(W)D yn diffinio cyflog, amodau gwasanaeth (gan gynnwys oriau gwaith) a dyletswyddau proffesiynol athrawon. Mae'n fframwaith cenedlaethol ac mae'n statudol ac yn gytundebol. Mae'r STPC(W)D yn disgrifio athrawon cyflenwi fel athrawon 'byr rybudd' ac yn amodi bod yn rhaid iddynt gael eu talu fel a ganlyn:

*Rhaid talu athrawon a gyflogir o ddydd i ddydd neu ar sail fyr rybudd arall yn unol â darpariaethau'r Ddogfen hon ar sail ddyddiol a gyfrifir ar y dybiaeth bod blwyddyn waith lawn yn cynnwys 195 o diwrnodau, cyfnodau cyflogaeth sy'n llai nag un. diwrnod yn cael ei gyfrifo pro rata.*

Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i athrawon cyflenwi a gyflogir o dan ddarpariaethau'r STPC(W)D gael eu talu yn unol â'r ystodau cyflog a'r graddfeydd cyflog sy'n berthnasol i athrawon eraill. Wrth bennu eich cyfradd ddyddiol, rhaid i'r ysgol/awdurdod lleol gyfrifo hyn ar sail pro rata gan dybio bod eich blwyddyn waith yn cynnwys 195 diwrnod gwaith.

$$\text{Cyfradd ddyddiol} = \frac{X \text{ (cyflog blynyddol)}}{195 \text{ diwrnod}}$$

### Gwerthoedd cyflog 2023/24

Yng Nghymru, mae'r STPC(W)D yn sefydlu'r pwyntiau graddfa gyflog ar gyfer y brif ystod cyflog a'r ystod cyflog uwch. Mae'r rhain yn delerau ac amodau cenedlaethol.

Mae'r tabl canlynol yn dangos gwerthoedd cyflog blynyddol 2023/24 a'r cyfraddau dyddiol cyfatebol a ddylai fod yn berthnasol i chi fel athro cyflenwi yng Nghymru. Sylwch fod y cyfraddau dyddiol hyn cyn didyniadau ar gyfer treth ac Yswiriant Gwladol:

### Graddfeydd awgrymol yn ôl awdurdodau lleol yng Nghymru

#### Athrawon Dosbarth

Graddfa Gyflog	Cyflog Blynyddol	Tâl dyddiol
M2	£30,742	£157.66
M3	£33,212	£170.32
M4	£35,771	£183.45
M5	£38,587	£197.89
(Uchaf) M6	£42,466	£217.78
(Isaf) U1	£44,024	£225.77
U2	£45,656	£234.14
(Uchaf) U3	£47,340	£242.77

Byddai'r holl bwyntiau cyflog a lwfansau eraill yn cael eu codi 5%, gan gynnwys athrawon heb gymhwyso.

Mae'r Fframwaith Cenedlaethol a ddatblygwyd gan y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol (GCC) ar gyfer cyflogi athrawon cyflenwi yn golygu bod yr asiantaethau ar y fframwaith wedi cytuno i dalu isafswm cyfradd tâl cyfwerth ag M1 i bob athro cyflenwi. Cynghorir aelodau i weithio i asiantaethau sydd wedi ymrwymo i'r cytundeb yn unig.

Mae'n bwysig nodi, yn dilyn cyhoeddi'r STPC(W)D, ar gyfer blwyddyn academiaidd 2023/24 bod y gyfradd isafswm tâl y gall pob athro cyflenwi sy'n gweithio i asiantaeth ar y GCC ddisgwyl ei chael yn cyfateb i M2.



Mae mater yn codi weithiau mewn ysgolion ynghylch nifer yr oriau y mae athrawon yn 'cael eu talu amdanynt' os ydynt yn cael eu talu yn unol â'r fformiwla hon. Mae hyn oherwydd y gall athrawon nad ydynt ar y raddfa arweinyddiaeth gael eu cyfeirio i weithio am 1,265 o oriau'r flwyddyn ar weithgareddau dan gyfarwyddyd gan bennaeth - ac mae'r gweithgareddau cyfeiriedig hyn yn cynnwys addysgu.

Mae'r cyfanswm o 1,265 o oriau wedi'u rhannu â 195 o ddiwrnodau yn cyfateb i 6.49 awr ac, felly, mae rhai ysgolion a chyflogwyr yn honni, os nad yw athro yn addysgu am chwe awr a hanner, na ddylid talu'r cyflog blynyddol iddynt. sydd â hawl o dan y STPC(W)D wedi'i rannu â 195.

Fel athro cyflenwi fe'ch cynghorir i beidio â derbyn taliad sy'n llai na'r cyflog y mae ganddo hawl iddo, wedi'i rannu â 195 diwrnod am ddiwrnod o waith fel athro cyflenwi.

Mae'n anarferol iawn i athrawon addysgu am chwe awr a hanner y dydd a, hyd yn oed pe baent yn gwneud hynny, ni fyddent yn gwneud hyn bob dydd gan na ellid cyfarwyddo'r athro i gyflawni unrhyw weithgareddau eraill dan gyfarwyddyd. gan bennaeth.

Mewn amgylchiadau lle rydych yn gyflogedig am lai na diwrnod, mae'r STPC(W)D yn amodi y dylid cyfrifo eich cyflog ar sail pro rata. Mae NASUWT yn argymhell y dylech chi, o dan yr amgylchiadau hyn, gael eich talu ar sail sesiwn ysgol.

Mae'r diwrnod ysgol yn seiliedig ar ddwy sesiwn ysgol (sesiwn y bore a sesiwn y prynhawn). Dros 195 diwrnod, mae 390 o sesiynau. Os ydych wedi'ch cyflogi am un sesiwn yn unig (e.e. prynhawn), sy'n fyrrach na'r sesiwn arall (bore), dylech barhau i gael eich talu am y sesiwn ar sail y cyflog blynyddol wedi'i rannu â 390.

## Cyflogaeth gan asiantaeth

Mae llawer o athrawon cyflenwi yn cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan asiantaethau cyflogaeth yng Nghymru neu'n cael gwaith drwyddynt.

Mae NASUWT yn pryderu bod rhai asiantaethau cyflogaeth yn mabwysiadu arferion echrydus ac ecsbloetiol mewn perthynas ag athrawon cyflenwi ac yn ceisio cymryd rhan mewn gweithgareddau gwneud elw er anfantais i athrawon ac ysgolion. Mae'r Undeb yn ymgyrchu'n frwd i sicrhau triniaeth deg i athrawon a gyflogir gan neu drwy asiantaethau cyflenwi (gan gynnwys cwmnïau ymbarél). Mae NASUWT hefyd yn ymgyrchu i sicrhau safonau ansawdd cenedlaethol a rheoleiddio asiantaethau cyflenwi i sicrhau eu bod yn gweithredu'n deg i athrawon ac i ysgolion.

Nid oes unrhyw dâl ac amodau cenedlaethol ar gyfer athrawon cyflenwi a gyflogir gan asiantaethau. Felly, mae asiantaethau unigol yn rhydd i osod eu lefelau cyflog ac amodau eu hunain yn erbyn cefndir o ddeddfwriaeth cyflogaeth gyffredinol. Bydd asiantaethau yn codi cyfradd ddyddiol ar bob ysgol wrth ddarparu athro. Fodd bynnag, bydd y swm a godir ar yr ysgol yn fwy na'r swm a delir i'r athro unigol sy'n gwneud y gwaith cyflenwi.

Er bod asiantaethau cyflenwi wrth gwrs yn rhydd i osod eu cyfraddau tâl eu hunain, mae NASUWT yn disgwyl y bydd asiantaethau'n cydnabod yr angen i sicrhau bod y dyfarniad cyflog cenedlaethol, fel y'i gosodwyd gan y STPC(W)D ac a ategir gan Gorff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru. IWPRB), hefyd yn cael ei gymhwyso i gyflenwad athrawon.

O leiaf, byddai NASUWT yn disgwyl i'r codiadau mewn taliadau i athrawon cyflenwi adlewyrchu'r isafswm disgwyliadau a osodir ar awdurdodau lleol gan yr Undeb.

Mae'n ddoeth cymharu'r cyfraddau a delir i athrawon a gynigir gan bob asiantaeth. Cyn ymgyrdd ag aseiniad gydag asiantaeth, mae hefyd yn bwysig cadarnhau ar ba sail y byddwch yn cael eich talu gan yr asiantaeth (e.e. talu fesul awr, sesiynol, neu gyfradd ddyddiol). Mae hyn yn bwysig oherwydd pan fyddwch wedi'ch contractio ar sail cyfradd fesul awr, mae'n bosibl na chewch eich talu am unrhyw amser pan nad ydych yn addysgu.

Mae'r Rheoliadau Ymddygiad Asiantaethau Cyflogaeth a Busnesau Cyflogaeth yn gosod safonau gofynnol cyfreithiol ar gyfer gweithwyr asiantaeth y mae'n rhaid i asiantaethau cyflogaeth gadw atynt. Mae hyn yn cynnwys darparu a chytuno ar wybodaeth am gyflog, gan gynnwys pryd a faint fydd athro cyflenwi yn cael ei dalu.

Mewn ymgais i fynd i'r afael â'r ffyrdd lluosog y gallwch gael eich talu fel athro cyflenwi sy'n gweithio drwy asiantaeth, ers mis Ebrill 2020 mae asiantaethau cyflenwi wedi bod yn gyfreithiol ofynnol i ddarparu 'Dogfen Gwybodaeth Allweddol'.

Dylai hwn fod yn fyr ac yn hawdd i'w ddeall a chynnwys ffeithiau allweddol sy'n ymwneud â chyflog cyn i chi ymuno ag asiantaeth, gan gynnwys y gyfradd gyflog neu'r gyfradd isafswm cyflog y gallwch ddisgwyl ei chael, a allai gynnwys cyfeiriad at yr Isafswm Cyflog Cenedlaethol.

Yn ogystal, rhaid i'r Ddogfen Gwybodaeth Allweddol gynnwys datganiad enghreifftiol o'r hyn sy'n digwydd i'r arian y maent wedi cytuno i'w dalu i chi. Rhaid i hwn fod yn amcangyfrif rhesymol realistig.

O dan ddarpariaethau'r Rheoliadau Gweithwyr Asiantaeth (Agency Workers Regulations), pan rydych wedi bod yn gweithio yn yr un rôl gyda'r un ysgol/cyflogwr am o leiaf 12 wythnos, mae gennych hawl i gael eich talu ar yr un sail ag athrawon eraill a gyflogir gan yr ysgol/cyflogwr. Bydd y swm a delir i chi yn dibynnu ar bolisi cyflog y cyflogwr. Gallwch ofyn am gopi o bolisi cyflog yr ysgol/cyflogwr unrhyw bryd.

Lle mae'r polisi tâl yn aneglur neu heb ei ddarparu ar eich gais, dylai aelodau cysylltwch â NASUWT am gyngor a chymorth.