**Llythyr templed lle na chafwyd ymateb gan y cyflogwr i gais am galendr amser cyfeiriedig yr ysgol ar gyfer ysgolion sy'n cadw at 1,265 o oriau**

[Eich Enw/Swydd NASUWT]

Llinell Cyfeiriad 1

Llinell cyfeiriad 2

Côd post

[Enw'r ysgol]

Llinell Cyfeiriad 1

Llinell cyfeiriad 2

Côd post

Dyddiad

Annwyl [rhowch enw'r ysgol]

**CAIS PELLACH AM WYBODAETH YNGHYLCH AMSER CYFEIRIEDIG AC ORIAU GWAITH**

Fe gofiwch imi ysgrifennu atoch ar [nodwch y dyddiad], fel Cynrychiolydd NASUWT ar gyfer [rhowch enw’r ysgol/enw’r gymdeithas leol] i ofyn am gyfarfod i drafod pwysigrwydd sefydlu manylion y calendr amser cyfeiriedig ar gyfer y flwyddyn academaidd nesaf fel modd o fynd i'r afael â materion sy'n gysylltiedig â llwyth gwaith a'r hawl i gydbwysedd gwaith/bywyd boddhaol.

Yn anffodus, nid yw’n ymddangos fy mod wedi cael ymateb i’r cais hwn, er gwaethaf arwyddocâd y mater hwn i aelodau sy’n gweithio yn yr ysgol.

O’r herwydd, yr wyf yn awr yn gofyn am gyfarfod â chi fel mater o frys i symud y mater hwn yn ei flaen ac i gytuno ar galendr amser cyfeiriedig cyhoeddedig ar gyfer y flwyddyn academaidd nesaf.

**NEU**

Yn dilyn gohebiaeth flaenorol a anfonwyd atoch ar [nodwch y dyddiad] ynghylch manylion y calendr amser cyfeiriedig yr ysgol ar gyfer y flwyddyn academaidd nesaf, rwy'n dal i aros am ymateb.

**DILYNWYD GAN**

Fel y gwyddoch, mae gan bob athro sy’n gweithio yn [rhowch enw’r ysgol] hawl i galendr amser cyfeiriedig sy’n eu galluogi i ddeall yn union pryd y gall fod yn ofynnol iddynt weithio hyd at 1,265 o oriau wedi’u gwasgaru dros 195 diwrnod o’r flwyddyn academaidd, gan gynnwys pryd y gall fod yn ofynnol iddynt addysgu disgyblion yn ogystal â chyflawni dyletswyddau eraill sy'n gysylltiedig â'u rôl fel athro.

Mae darparu’r wybodaeth hon yn hollbwysig er mwyn helpu ysgolion ac athrawon i gynllunio fel bod y diwrnod ysgol yn cael ei reoli’n effeithiol a bod athrawon yn gallu cyflawni cydbwysedd boddhaol rhwng y gwaith a’r cartref, gan gynnwys y rhai sydd â chyfrifoldebau gofal.

Yn ogystal â darparu hyn i’n staff addysgu fel rhan o’ch cyfrifoldeb fel cyflogwr, mae NASUWT yn haeru bod gan yr ysgol rwymedigaeth gyfreithiol i ddarparu gwybodaeth o’r fath at ddibenion cydfargeinio.

O’r herwydd, mae’n hollbwysig bod yr undeb yn derbyn manylion calendr amser cyfeiriedig yr ysgol heb oedi pellach. Os nad oes datblygiad ar hyn, mae’r undeb yn cadw’r hawl i ystyried unrhyw opsiynau sydd ar gael i ni.

Yr eiddoch yn gywir